

## บทที่ ๕

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน และเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และเพื่อศึกษาข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยแบบผสมผสาน(Mixed Method) โดยการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ(Qualitative Research) โดยประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไปอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ จำนวน ๗,๑๐๕ คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย และทำการสัมภาษณ์ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน โดยใช้วิธีการแบบเจาะจง โดยใช้แบบสัมภาษณ์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ ๐.๙๗๐ แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์เพื่อหาค่าความถี่(Frequency) ร้อยละ(Percentage) ค่าเฉลี่ย(Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way analysis of variance) และเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เป็นรายคู่โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญที่น้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD.) ผลการวิจัยสามารถสรุปอภิปรายผล และมีข้อเสนอแนะตามลำดับดังนี้

#### ๕.๑ สรุปผลการวิจัย

#### ๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

#### ๕.๓ ข้อเสนอแนะ

## ๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๑.๑ **ปัจจัยส่วนบุคคล** ของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔ มีอายุตั้งแต่ ๓๑-๔๐ ปี มีจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔ มีอาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘ มีรายได้ต่อเดือน ระหว่าง ๓,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓

### ๕.๑.๒ การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ผลการวิจัย พบว่าประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๗$ ) สามารถสรุปผลและอภิปรายเป็นรายด้านดังนี้

**ด้านกายสุจริต** พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ในด้านกายสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๙$ )

**ด้านวจีสุจริต** พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ในด้านวจีสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๖$ )

**ด้านมโนสุจริต** พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ในด้านมโนสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๖$ )

### ๕.๑.๓ การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๑. ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ .๐๕ ดังนั้นจึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ด้านกายสุจริต (ความประพฤติดีทางด้านกาย) ด้านวจีสุจริต (ความประพฤติดีทางด้านวาจา) และด้านมโนสุจริต (ความประพฤติดีทางด้านใจ) ไม่แตกต่างกัน



#### ๕.๑.๔ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สรุปได้ดังนี้

ผู้บริหารควรหมั่นลงพื้นที่ที่ตรวจเยี่ยมประชาชนในเขตของเทศบาลโดยจัดให้บุคลากรออกไปคนละสถานที่ เพื่อความแตกต่างในการพัฒนาชุมชนเมื่อพบสภาพของปัญหาต้องนำมาดำเนินการแก้ไข ให้บริการแก่ประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาอย่างไม่ที่สิ้นสุด แล้วนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล ทั้งโดยการจัดอบรม จัดประชุมชี้แจงข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีความต้องการให้บุคลากรเทศบาลได้พัฒนาทั้งทางด้านการประกอบอาชีพ เศรษฐกิจความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตลอด เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน และการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของสังคม

#### ๕.๑.๕ แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สรุปได้ดังนี้

ด้านกายสุจริต ผู้บริหารบริหารงานโดยกำกับดูแลบุคลากรให้บริการประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาอย่างไม่ที่สิ้นสุด มาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล โดยการจัดอบรมพัฒนาความสามารถทางด้านกาย เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน มีความประพฤติดีปฏิบัติตามระเบียบของสังคม

ด้านวจีสุจริต ผู้บริหารบริหารงานโดยกำกับดูแลการใช้วาจาที่เป็นจริงไพเราะถูกกาลเทศะ สร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ชุมชนเป็นผู้ประสานสัมพันธ์ภาพ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ชุมชน หลีกเลี่ยงคำพูดที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง ให้ความช่วยเหลือประชาชนด้วยการให้คำแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสามัคคี ไม่ให้เกิดความขัดแย้งกันด้วยการประพฤติดีของวาจา

ด้านมโนสุจริต ผู้บริหารบริหารงานโดยใช้กลยุทธ์กำกับความรับผิดชอบในหน้าที่ ดำเนินงานของบุคลากรด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ การบริหารงานราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก

## ๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

การอภิปรายผลการวิจัยครั้งนี้ จะกล่าวถึงการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โดยผู้วิจัยจะกล่าวถึงประเด็นที่สำคัญ และประเด็นที่น่าสนใจ แล้วจึงนำมาอภิปรายผลดังนี้

**๕.๒.๑** จากการศึกษาการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ความคิดเห็นของประชาชน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๗$ ) ที่เป็นเช่นนี้สามารถอภิปรายได้ว่า ผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้กับการบริหาร ด้วยการรับใช้ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงด้วยแรงกายและความสามารถของผู้บริหารในการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางในการพูดชักนำให้ประชาชนเกิดความสามัคคีกันในชุมชน และผู้บริหารเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบในหน้าที่การบริหารงานโดยการพัฒนาอย่างทั่วถึงปราศจากกักับการทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่ ทำกาย วาจา ใจให้เหมาะกับการบริหารเป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ **พระมหาสมชาย สิริจนโท (หานนท์)** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางของพระพุทธคุณ (สมานสุเมโธ)” ผลการศึกษา พบว่า การพัฒนาคุณภาพชีวิตมี ๔ อย่าง คือ การพัฒนาความประพฤติทางกายและวาจา, พัฒนาอินทรีย์ ๖ สำรวมอย่างมีสติกำกับพัฒนาจิตใจให้เข้มแข็งมั่นคง และ (๔) พัฒนาปัญญาให้รู้โลกและชีวิตความเป็นจริง ไม่ปล่อยให้ความโลภ ความโกรธ และความหลง เข้ามาครอบงำจิตใจ ให้รู้จักหลักพุทธธรรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เมื่อพิจารณารายด้านมีประเด็นที่จะนำมาอภิปราย ดังนี้

**๑. ด้านกายสุจริต** (ความประพฤติดีทางด้านกาย) จากการศึกษา พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ด้านกายสุจริต โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๙$ ) ซึ่งสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงที่เป็นเช่นนี้สามารถอภิปรายได้ว่า ผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ได้มีความประพฤติดีทางด้านกาย ตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ ทำงานรับใช้ประชาชนอย่างเสมอต้น เสมอปลาย คอยห้ามปรามสกัดกั้นสิ่งผิดกฎหมาย ความไม่ถูกต้องที่เกิดขึ้นในชุมชน หรือพื้นที่ดูแล คอยป้องกันมิให้เกิดเหตุร้าย หากเกิดเหตุก็แก้ไขเหตุความเดือดร้อนได้ทันที หมั่นลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมชุมชนเพื่อทราบปัญหาและความต้องการสมำเสมอ แล้วนำมาพัฒนาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น มีการทำงานให้เหมาะสม กับแผนที่วางไว้ปรับเปลี่ยนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนการทำงานให้เหมาะสมเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาที่จะต้องทำแต่ละเรื่องก่อนหลัง ไม่เบียดเบียน ไม่กดขี่ประชาชน ทำงานรับใช้ประชาชน ร่วมรับรู้ คิดวิเคราะห์แก้ปัญหาอย่างแยบยล เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน ทำงานรับใช้ประชาชนอย่างร่วมสุข ร่วมทุกข์อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ของ **นายครชิต ตระกูลพรหม** นายกเทศมนตรี

ตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า มีการดำเนินการด้วยการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนศึกษาปัญหาทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลว่าเขามีความเดือดร้อนเรื่องอะไร ความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาลก็ในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค โดยมีการรับทราบปัญหาจากประชาชนว่าต้องการอย่างไร ถึงจะดำเนินการลงไป ไม่ใช่ว่าตัดสินใจโดยความเห็นส่วนตัว สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระเจริญ จิตฺโส** (เมืองประทับ) ศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” ผลการศึกษาพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ทั้ง ๖ ด้านคือหลักนิติธรรมหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าบุคลากรมีความคิดเห็นว่า เทศบาลเมืองบางกรวยมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

**๒. ด้านวจีสุจริต** (ความประพฤติดีทางด้านวาจา) จากศึกษา พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ด้านกายสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๖$ ) ซึ่งสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง ที่เป็นเช่นนี้สามารถอธิบายได้ว่า ผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ได้มีความประพฤติดีทางด้านวาจา พูดเพื่อชักนำให้ประชาชนเกิดความสามัคคีปรองดอง และเกิดความรักความเห็นใจกันและกัน กล่าววาทะสุภาพอ่อนหวาน ให้คำแนะนำแก่ประชาชน ด้วยดี ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง รักษาคำพูด มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง ต่อ ประชาชนภายในชุมชนใช้สืบทอดวาจา คือวาจาที่เป็นจริงไพเราะ ถูกกาลเทศะ สร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ชุมชน พูดดีต่อกัน เพราะเป็นปัจจัยในการเชื่อมสัมพันธ์ภาพ หรือมิตรภาพให้แก่เพื่อนร่วมงาน และบุคคลรอบๆ ตัว เป็นผู้ประสานสัมพันธ์ภาพ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ชุมชนได้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ของ **นายหล่วน โฆษิตธนสาร** กล่าวว่า แนวทางพัฒนาบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทดมเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างได้มีการพัฒนาตนเอง ด้วยการศึกษาค้นคว้าความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน เพราะคนคือหัวใจของการพัฒนา ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ระยะยาวของชุมชนในเขตเทศบาลที่เราได้ให้คำแนะนำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระมหาเรืองเดช ศรีประสม** (ถาวรธมโม) ได้ศึกษาเรื่อง “มนทัศน์เรื่อง “สัจจะ” ในพุทธปรัชญาเถรวาท” ผลวิจัยพบว่า สัจจะในพุทธปรัชญาเถรวาทเป็นสัจจะทางกาย วาจา และใจของบุคคลมี ๓ ประเภท คือ ๑. สัจจะทางกาย คือ เป็นการกระทำทางกาย กระทำจริง ไม่คดโกง ๒. สัจจะทางวาจา คือ เป็นการกระทำทางวาจา

พูดแต่ความจริง ๓. สัจจะทางใจ คือ เป็นการกระทำทางใจ มีความจริงใจ บริสุทธิ์ใจ กระบวนการพัฒนา  
สัจจะนี้ มีเหตุปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมให้เกิดสัจจะ

**๓. ด้านมโนสุจริต** (ความประพฤติดีทางด้านใจ) จากศึกษา พบว่า ประชาชนมีความ  
คิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ  
จังหวัดชัยภูมิ ด้านมโนสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๓.๙๖$ ) ซึ่งสอดคล้องกับสภาพความเป็น  
จริง ที่เป็นเช่นนี้สามารถอธิบายได้ว่า ผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ได้มีความประพฤติดีทางด้าน  
ใจ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ไม่ทิ้งงานที่เป็นกิจการของตน มีการไตร่ตรอง ใช้ปัญญาพิจารณา  
ตรวจหาเหตุผล และตรวจสอบข้อผิดพลาดในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือทุกข์สุขของคนใน  
ชุมชนสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้น วางแผนประเมินผล คิดค้นแก้ไขปรับปรุงให้งานนั้นๆ บรรลุเป้าหมาย  
มีความสุขุมรอบคอบ เมตตาปรารถนาดีต่อผู้ร่วมงาน และประชาชนในชุมชน มีความอดทนต่อสิ่ง  
ยั่วยุ ด้วยคำพูดเสียดสีถากถาง ก็ไม่หมดกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานด้วยความซื่อตรงทั้งต่อ  
ตนเองและผู้อื่นโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ เสียสละสุขส่วนตน เพื่อประโยชน์สุขของชุมชน อยู่ใน  
ระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์ของ **นายสมชาย ครองกิจศิริ** รองนายกเทศมนตรี  
ตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า แนวทางการบริหารงานตามหลัก  
สุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาล ในบางครั้ง ก็มีปัญหาข้อติดขัดบ้าง เพราะประชาชนในเขตพื้นที่มี  
ความคิดความต้องการที่แตกต่างกัน แต่ด้วยการบริหารงานในระบอบประชาธิปไตย ต้องยืดหยุ่นข้าง  
มากในการดำเนินงาน และเคารพเสียงข้างน้อย และยอมรับคำกล่าวเสียดสีของประชาชนโดยที่แก้ไข  
การบริหารงานต่างๆ ให้เห็นเป็นรูปธรรมทำให้ประชาชนยอมรับได้ ไม่ละโมภ ไม่เพ่งเล็งคิดหาทางเอา  
แต่จะได้; คิดให้ คิดเสียสละ ทำใจให้เผื่อแผ่กว้างขวางไม่คิดร้ายมุ่งเบียดเบียน หรือจ้องที่จะทำลาย;  
ตั้งความปรารถนาดี แผ่เมตตา มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่กัน มีความเห็นถูกต้อง สอดคล้องกับงานวิจัย  
ของ **สยมพร ปุณณาคม** ได้ทำการศึกษาเรื่อง การบริหารการจัดการที่ดีกับหลักพุทธศาสนา สรุป  
ความได้ว่า ประเทศไทยในปัจจุบันประสบปัญหาสภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจ ปัญหาที่ทำให้เกิดสภาวะ  
ครั้งนี้ เป็นปัญหาที่มีความซับซ้อนเนื่องจากมีปัจจัยและเงื่อนไขภายนอกและภายในหลายประการที่  
เข้ามาเกี่ยวข้อง จนในที่สุดประเทศไทยจำเป็นต้องหาทางออกโดยการเจรจาขอความช่วยเหลือทาง  
การเงินจาก International Monetary Fund (IMF) เพื่อนำเงินมากู้วิกฤตทางเศรษฐกิจในครั้งนี้  
เงื่อนไขหนึ่งที่ประเทศไทยจะต้องมี good governance และสามารถสรุปคำนี้ออกมาเป็น ความ  
ซื่อสัตย์สุจริต

### **๕.๒.๒ การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบล แก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล**

จากการศึกษาเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ประชาชนที่มีอาชีพ,และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ แตกต่างกัน จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประชาชนที่มี เพศ, อายุ,และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละส่วนมีประเด็นที่จะนำมาอภิปราย ดังนี้

**๕.๒.๒.๑ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ไม่แตกต่างกัน** จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ อภิปรายได้ว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน เพราะเพศไม่ใช่ปัจจัยสำคัญสำหรับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ซึ่งอาจจะเกิดจากการบริหารของผู้บริหารเทศบาลที่ทำให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นไปในทางเดียวกัน

**๕.๒.๒.๒ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ไม่แตกต่างกัน** จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ อภิปรายได้ว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน เพราะอายุส่วนมากจะอยู่ในระหว่าง ๓๑ -๖๐ ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลส่วนมากอายุของประชาชนก็อาจจะอยู่ในระดับดังกล่าว ซึ่งเป็นสิ่งที่ชี้ชัดได้ว่าการดำเนินการบริหารของผู้บริหารนั้นเป็นไปตามความต้องการของประชาชน จึงทำให้ความคิดเห็นของประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

**๕.๒.๒.๓ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ไม่แตกต่างกัน** จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ อภิปรายได้ว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน เพราะระดับการศึกษาส่วนมากแล้วอยู่ในระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา เป็นผลทำให้กรอบแนวคิดของประชาชนอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน เพราะเนื่องจากว่าประชาชนมองเห็นการบริหารงานเบื้องต้นของผู้บริหารเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน จึงส่งผลให้ความคิดเห็นของประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน



**๕.๒.๒.๔ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ แตกต่างกัน** จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระโกศล มณีรัตน(ญีม) ได้ศึกษาเรื่อง “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของเทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร” ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของเทศบาลเมืองบางมูลนากโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของเทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โดยภาพรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ซึ่งตรงตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**๕.๒.๒.๕ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ แตกต่างกัน** จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ แต่ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระใบฎีกาศราวุฒิ มหาลาโภ (หงษ์คำ) : ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า พนักงานส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีการบริหารตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

### ๕.๓ ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยมี ข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### ๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะซึ่งเป็นแนวทางในการการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑. ผู้บริหารตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยมุ่งให้บริการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน
๒. ผู้บริหารเป็นผู้ประสานสัมพันธ์ภาพให้แก่ประชาชนในชุมชนเกิดความสามัคคีปรองดองซึ่งกันและกันภายในชุมชน

๓. ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในหน้าที่ เสียสละสุขส่วนตนทำงานด้วยความซื่อตรงต่อผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์

#### ๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ของผู้บริหารเทศบาลตำบล แก่งคร้อ อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยมี ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ควรศึกษาถึงผลสัมฤทธิ์หลังจากมีการนำหลักสุจริต ๓ มาประยุกต์ใช้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ควรศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาล เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต ๓ ใน สำนักงาน องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ที่มีลักษณะการบริหารงานคล้ายคลึงกัน โดยมีหลักสุจริต เป็นตัวแปรตาม